



## Comune di Borgo Vercelli

Piazza XX Settembre N°2 – CAP 13012 - Tel. 0161/32136 – 329959 - Fax 0161/32777

Cod. Fiscale: 80003710029 - P.I.V.A.: 00376420022

[www.comuneborgovercelli.it](http://www.comuneborgovercelli.it) - [segreteria@comuneborgovercelli.it](mailto:segreteria@comuneborgovercelli.it)

### UFFICIO PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**N. 175 DEL 27.05.2009**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE AI RESPONSABILI DEL SERVIZIO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2008. PROVVEDIMENTI.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che il Sindaco Dott. Francesco Filice provvedeva con proprio decreto in data 11.01.2008 a nominare i Responsabili dei servizi comunali per l'anno 2008, ad essi assegnando P.O. come di seguito riportato:

DIPENDENTE	SETTORE DI COMPETENZA
Stefano BOTTA	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Finanziario, Contabile, Tributi, Ruoli – Economato - Inventario patrimonio del Comune , Gestione IVA, Assistenza.
Elvira CUOZZO	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Segreteria, Contratti, Pubblica Istruzione, Mense Scolastiche, Cimitero, Cultura, Biblioteca - Sport, Tempo Libero, R.S.U.
Arch. Gloria BOJERI	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Tecnico, Urbanistico, Lavori Pubblici e Sportello Unico delle Attività Produttive.

**SOTTOLINEATO** che, secondo, quanto disposto di cui agli artt. 10 e 11 del C.C.N.L. 31/3/1999 da un minimo di €. 5.164,57 e €. 12.911,42, fatto salvo per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/1/2004 per il quale è previsto il limite massimo fino a €. 16.000,00 e l'incremento dal 25% al 30% dell'indennità di risultato;

**DATO ATTO** che l'importo del fondo di cui trattasi deve essere finanziato con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale, in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**RILEVATO** che, mentre la nomina dei Responsabili compete al Sindaco, alla Giunta spetta stabilire l'entità dell'indennità di cui sopra, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ss.mm.ii;

**PREMESSO** che in conseguenza dell'intervenuta applicazione del CCNL quadriennio 2002/2005, recepito giusto verbale della Giunta Comunale n. 21 in data 02.03.2007, veniva attribuita ai dipendenti Responsabili dei Servizi una retribuzione annua legata alla funzione assunta pari a lordi € 8.000,00 ed una ulteriore indennità di risultato concordata al 10 % di detta somma, ovvero lordi € 800,00;

**ATTESO** che giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 40 in data 14/5/2008 si è provveduto ad prendere atto, a far tempo dal giorno 01.10.2008, del Congedo per quiescenza della dipendente comunale Sig.ra Elvira Cuzzo;

**DATO ATTO** pertanto che alla sopra individuata dipendente l'indennità di risultato è riconducibile solo nella misura massima di 9/12;

**RICHIAMATO** il Verbale della Giunta Comunale n. 38 in data 06.04.2009 mediante il quale si procedeva attribuire, a far tempo dal **01.10.2008**, al Responsabile di Servizio Sig. Stefano Botta, titolare di Posizione Organizzativa, l'indennità annua di €. 12.000,00;

**RICHIAMATO** il Verbale reso dal Nucleo di Valutazione in data odierna avente per oggetto: "Indennità di Risultato Anno 2008 a favore dei Responsabili dei Servizi Comunali. Provvedimenti di competenza" allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso cui è imprescindibilmente unita la Relazione sul raggiungimento degli Obiettivi Progettuali per l'anno 2008;

**ATTESO** altresì che a carico dei sopra individuati Responsabili di Servizio, da detto verbale appare come nel corso dell'anno 2008, periodo di riferimento per la valutazione, non si siano presentate logiche di demerito in corrispondenza alle prefissate linee programmatiche, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione dei cambiamenti organizzativi dell'Ente;

**SOTTILINEATO** al contrario che come si evince dalla sopra indicata Relazione sul raggiungimento degli Obiettivi Progettuali per l'anno 2008 tutti i Servizi si sono mostrati in grado di raggiungere ogni predeterminato obiettivo;

**RILEVATO** dunque che occorre procedere alla erogazione dell'Indennità di Risultato per l'anno 2007 a favore dei Responsabili di Servizio;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 ss.mm.ii;

**VISTO** il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ss.mm.ii;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni - Autonomie Locali tra i quali il CCNL del 09/05/2006;

**ACQUISITO** dal Servizio Finanziario il visto di copertura finanziaria attestante altresì la regolarità contabile della spesa, secondo quanto previsto dal novellato art. 151 comma 4° del T.U.;

## **DETERMINA**

**DI RECEPIRE**, in forza delle causali in narrativa esposte, il Verbale reso dal Nucleo di Valutazione in data odierna allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

**DI CONSEGUENTEMENTE CORRISPONDERE**, sempre in ragione delle causali in narrativa esposte, ed ai sensi dell'art. 7 CCN. 1998/2001 l'indennità di risultato ai dipendenti Responsabili di Servizio così come di seguito elencati, il tutto per gli importi a fianco segnati ed a valere per l'anno 2008:

■ Stefano BOTTA	€ 900,00
■ Elvira CUOZZO	€ 600,00
■ Gloria BOJERI	€ 800,00;

**DI DARE ATTO** che sui compensi sopramenzionati verranno effettuate le ritenute previste dalla legge;

**DI IMPUTARE** la complessiva spesa di € 2.300,00 sul Bilancio di Previsione 2009, in conto residui 2008 agli interventi di seguito evidenziati, laddove si riscontra la necessaria disponibilità:

Interv.1010301/20 Cap. 320 Euro 600,00

Interv. 1010301/20 Cap. 600 Euro 900,00

Interv. 1010601/20 Cap. 860 Euro 800,00

### **A U T O R I Z Z A**

*Il Responsabile del Servizio Finanziario, a cui viene trasmessa copia della presente, all'emissione dei mandati di pagamento a favore dei sopra menzionati dipendenti.*

*La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi ed avrà esecuzione immediatamente ai sensi del combinato disposto dagli artt. 151 c. 4 e 153 c. 5 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.*

*A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il **Dott. Francesco Filice, Sindaco, Responsabile del Servizio Personale**, al quale potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono.*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
IL SINDACO  
Dott. Francesco Filice**

-----

*IL RESPONSABILE FINANZIARIO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 151 c. 4 e 153 c. 5 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, ATTESTA la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa oggetto della presente determina per € 900,00 all'intervento 01.01.03.01/20 cap. 600 (Imp. 34), per € 600,00 all'intervento 01.01.02.01/20 cap.320 (Imp. 32) per € 800,00 all'intervento 01.01.06.01/20 cap.860 (Imp. 48) del corrente esercizio finanziario,, gestione residui 2008.*

Borgo Vercelli, 27.05.2009

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Stefano BOTTA**

-----



***ANNULLATA***

***ANNULLATA***



***ANNULLATA***



***ANNULLATA***

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubb.

*Su attestazione del Messo comunale, si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_.*

Borgo Vercelli, \_\_\_\_\_

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Claudio MICELONE**

-----

-----

---

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**, in carta libera ad uso amministrativo

Borgo Vercelli, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dr. Francesco FILICE**

-----

---

---

## VERBALE RESO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE

### “INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2008 A FAVORE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI COMUNALI. PROVVEDIMENTI DI COMPETENZA”

L'anno 2009 addì ventisette .del mese di maggio .alle ore 09.30 presso il Comune di Borgo Vercelli, nell'Ufficio del Segretario Comunale si è riunito il Nucleo di valutazione dell'attività di Responsabili del Servizio in attività presso l'Ente nelle persone dei Sigg.

Dott. Francesco Filice Sindaco - Responsabile del Servizio Personale - **PRESIDENTE**

Dott. Alberto Vigone - **MEMBRO**

Rag. Anna Maria Mancin Revisore del Conto - **MEMBRO**

#### **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**PRESO ATTO** della regolarità della propria composizione;

**ATTESO** che la graduazione delle posizioni di lavoro negli Enti Locali riguarda sia il personale con qualifica dirigenziale che il personale non dirigenziale appartenente all'area delle “Posizioni Organizzative”, individuato tra i dipendenti inquadrati in categoria D;

**RICORDATO** che per il personale dirigenziale i riferimenti sono l'art. 39 e ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza sottoscritto in data 10-4-1996 e l'art. 27 del successivo C.C.N.L. sottoscritto in data 23-12-1999, mentre per il personale appartenente all'area delle posizioni organizzative il riferimento è l'art. 8 e ss. del C.C.N.L., per la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto sottoscritto in data 31-3-1999;

**ASSUNTO** che in entrambi i casi la normativa prevede che "gli enti" determinino la graduazione della “retribuzione di posizione”, rimettendo pertanto all'autoregolamentazione delle singole amministrazioni, nel rispetto delle relazioni sindacali, la definizione delle procedure e dei criteri da seguire per l'attribuzione di un valore economico differenziato alle varie posizioni.

**ATTESO** che all'interno di tali procedure niente esclude che possa essere eventualmente previsto un ruolo propositivo o consultivo del “Nucleo di Valutazione”, anche se ciò non rientra nelle finalità istituzionali di tale organismo.

**ATTESO** che l'art. 11 del C.C.N.L. (che, nel testo integrato dal successivo C.C.N.L. sottoscritto il 22/1/2004, consente anche di individuare quelle assegnabili anche a figure in servizio a part-time), tratta ancora il tema delle posizioni organizzative per i piccoli Enti, privi di figure dirigenziali, nella cui specie rientra il Comune di Candelo. In particolare, si sviluppa ulteriormente la contrattazione economica applicabile a quelle figure nei confronti della quali sia stato disposto il conferimento della responsabilità di struttura apicale da parte del Sindaco, compatibilmente con le condizioni economiche dell'Ente.

**ATTESO** che la disciplina delle posizioni organizzative, contenuta nei citati artt. 8 e 11 del CCNL del 31.03.1999 per il Comparto Enti locali, confermata dal nuovo CCNL del 22.01.2004, considera un giusto riconoscimento alla rilevanza professionale ed organizzativa di particolari posizioni di lavoro, differenziandone il trattamento economico ed assimilandolo a quello proprio dei dirigenti; il processo di riforma delle amministrazioni locali ha interessato, infatti, non solo le funzioni di livello dirigenziale, ma, in modo sempre più significativo, anche i funzionari dell'area direttiva, attraverso l'affidamento di compiti di strutture sub-dirigenziali o mediante lo svolgimento di attività di specifico carattere professionale.

**ATTESO** che alle posizioni organizzative corrispondono degli incarichi temporanei con carattere sostanzialmente “premierale” per quelle professionalità presenti in organico che siano chiamate a svolgere funzioni di direzione di unità operative di particolare complessità ed autonomia gestionale ed organizzativa, ovvero a svolgere attività di

staff con particolari compiti di ricerca e studio o vigilanza e controllo, oppure, ancora, a svolgere attività ad alta professionalità correlata a scuole di specializzazione o all'iscrizione ad albi professionali.

**ATTESO** che la peculiarità dell'istituto sta nel fatto che gli incarichi connessi alle posizioni organizzative hanno natura precaria e temporanea: viene in sostanza individuato un nuovo ruolo all'interno dell'organizzazione, che si interpone tra dirigenti e funzionari, con forti responsabilità gestionali e di risultato, chiamato ad operare in stretta collaborazione con il Dirigente sovraordinato (Direttore Generale f.f. nel caso di Borgo Vercelli). L'introduzione dell'incentivazione delle posizioni organizzative in base ai risultati raggiunti ed al merito individuale non fa nascere nuove qualifiche né configura un'autonoma "area quadri", bensì realizza un'operazione di "micro organizzazione" interna all'amministrazione locale, adeguando il trattamento retributivo agli obiettivi raggiunti, attraverso le due distinte voci della "retribuzione di posizione" e la "retribuzione di risultato".

**ATTESO** che l'art. 11 del C.C.N.L. prevede tre diverse ipotesi per l'accesso alle posizioni organizzative, in breve:

- 1) Comuni privi di dirigenza con responsabili degli uffici e dei servizi individuati fra il personale classificato nella categoria D;
- 2) Comuni privi non soltanto di dirigenza, ma altresì di personale della categoria D, con responsabili degli uffici e dei servizi individuati tra il personale della categoria C;
- 3) Comuni privi di posizioni dirigenziali, convenzionati tra di loro per l'esercizio di funzioni amministrative o per l'espletamento associato dei servizi.

**ATTESO** che il Comune di Borgo Vercelli rientra a pieno titolo nella ipotesi 1).

**ATTESO** che l'accesso alle posizioni organizzative è pertanto riservato ai dipendenti della categoria D, dotati quindi di competenze specifiche e di discrezionalità decisionale, che operano a diretto rapporto con gli organismi politici dell'Ente.

**ATTESO** che, poiché le posizioni organizzative sono state introdotte allo scopo di accrescere la professionalità e l'efficienza delle amministrazioni locali, è necessario che sussista la massima trasparenza possibile nelle procedure di conferimento e di revoca degli incarichi ad esse connessi. Essi, ai sensi dell'art. 9 del CCNL 1999, sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti con atto scritto e motivato, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale acquisita dal personale interessato rispetto alle funzioni ed attività da svolgere.

**ATTESO** che il Sindaco Dott. Francesco Filice provvedeva con proprio decreto in data 11.01.2008 a nominare i Responsabili dei servizi comunali per l'anno 2008, ad essi assegnando P.O. come di seguito riportato:

DIPENDENTE	SETTORE DI COMPETENZA
Stefano BOTTA	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Finanziario, Contabile, Tributi, Ruoli – Economato - Inventario patrimonio del Comune , Gestione IVA, Assistenza.
Elvira CUOZZO	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Segreteria, Contratti, Pubblica Istruzione, Mense Scolastiche, Cimitero, Cultura, Biblioteca - Sport, Tempo Libero, R.S.U.
Arch. Gloria BOJERI	Posizione organizzativa con responsabilità dei seguenti Servizi: Tecnico, Urbanistico, Lavori Pubblici e Sportello Unico delle Attività Produttive.

**SOTTOLINEATO** che, secondo, quanto disposto di cui agli artt. 10 e 11 del C.C.N.L. 31/3/1999 da un minimo di €. 5.164,57 e €. 12.911,42, fatto salvo per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/1/2004 per il quale è previsto il limite massimo fino a €. 16.000,00 e l'incremento dal 25% al 30% dell'indennità di risultato;

**DATO ATTO** che l'importo del fondo di cui trattasi deve essere finanziato con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale, in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**RILEVATO** che, mentre la nomina dei Responsabili compete al Sindaco, alla Giunta spetta stabilire l'entità dell'indennità di cui sopra, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ss.mm.ii;

**PREMESSO** che in conseguenza dell'intervenuta applicazione del CCNL quadriennio 2002/2005, recepito giusto verbale della Giunta Comunale n. 21 in data 02.03.2007, veniva attribuita ai dipendenti Responsabili dei Servizi una retribuzione annua legata alla funzione assunta pari a lordi € 8.000,00 ed una ulteriore indennità di risultato concordata al 10 % di detta somma, ovvero lordi € 800,00;

**ATTESO** che giusta deliberazione della Giunta Comunale n.40 in data 14/5/2008 si è provveduto ad prendere atto, a far tempo dal giorno 01.10.2008, del Congedo per quiescenza della dipendente comunale Sig.ra Elvira Cuozzo;

**DATO ATTO** pertanto che alla sopra individuata dipendente l'indennità di risultato è riconducibile solo nella misura massima di 9/12;

**RICHIAMATO** il Verbale della Giunta Comunale n. 38 in data 06.04.2009 mediante il quale si procedeva attribuire, a far tempo dal **01.10.2008**, al Responsabile di Servizio Sig. Stefano Botta, titolare di Posizione Organizzativa, l'indennità annua di €. 12.000,00;

Conseguentemente è stato determinato il quadro finale di attribuzione che segue:

■ Stefano BOTTA	€ 900,00
■ Elvira CUOZZO	€ 600,00
■ Gloria BOJERI	€ 800,00;

Ciò definito il Nucleo di valutazione acquisisce in atti il Progetto di Lavoro concordato in corso d'anno dai singoli Responsabili dei Servizi di concerto con il Responsabile del Servizio Risorse Umane, documentazione tutta che, corredata dalle opportune Relazioni è allegata **sub a)** al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Fermo quanto sopra e prima della valutazione, il Nucleo di valutazione fissa i doverosi parametri d'analisi dei sopra menzionati progetti così come di seguito definito:

**RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 90/100–100/100 DEGLI OBIETTIVI DI PROGETTO:**  
100/100 dell'indennità di risultato;

**RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 70/100–89/100 DEGLI OBIETTIVI DI PROGETTO:**  
80/100 dell'indennità di risultato;

**RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 50/100–69/100 DEGLI OBIETTIVI DI PROGETTO:**  
50/100 dell'indennità di risultato;

Conseguentemente il Nucleo di valutazione procede al formale esame delle sopra esposte Relazioni ai Progetti di Lavoro redatte dai singoli Responsabili dei Servizi, addivenendo alle di seguito riportate valutazioni:

■ Stefano BOTTA	RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,
■ Elvira CUOZZO	RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,
■ Gloria BOJERI	RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,

In ragione di ciò, il Nucleo di valutazione procede alla formulazione delle Schede di Valutazione dei Responsabili dei Servizi in ragione dell'anno 2008, documentazione tutta che allegata **sub b1...b3)** al presente verbale di questo costituisce parte integrante e sostanziale;

*Esperiti i sopra menzionati compiti il Nucleo di valutazione assume le determinazioni di seguito riportate, relativamente all'attribuzione delle indennità di risultato in parola:*

✚ Stefano BOTTA RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,  
RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100  
CIFRA DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2008: 390/400  
INDENNITÀ DI RISULTATO € 900,00

✚ Elvira CUOZZO RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,  
RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100  
CIFRA DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2008: 390/400  
INDENNITÀ DI RISULTATO € 600,00

✚ Gloria BOJERI RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100,  
RAGGIUNGIMENTO DI UNA PERCENTUALE PARI AL 100/100  
CIFRA DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2008: 390/400  
INDENNITÀ DI RISULTATO € 800,00

*Conclusasi il lavoro il Presidente, offre lettura del presente verbale ed avutane positivo riscontro, scioglie la seduta.*

*Letto, confermato e sottoscritto.*

*Dott. Francesco Filice Sindaco - Responsabile del Servizio Personale - **PRESIDENTE***

*Dott. Alberto Vigone - **MEMBRO***

*Rag. Anna Maria Mancin Revisore del Conto - **MEMBRO***