



## **IL SINDACO FRANCESCO FILICE:**

**PRESO ATTO** che l'art. 6, comma 3, del Decreto legislativo 29/1993, così come riconfermato dall'art. 6, D. Lgs.165/2001, stabilisce che per la ridefinizione degli Uffici e delle Piante Organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;

**PRESO ATTO** altresì che ai sensi dell'art. 89, comma 5, Decreto Legislativo 18-8-2000, n. 267 ss.mm.ii. questa Amministrazione comunale può procedere alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari;

**VERIFICATO** che dall'analisi dei vari disposti normativi in materia di dotazione organica (D.Lgs. 267/2000, D.Lgs. 165/2001, Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Regioni-Autonomie locali, ecc.), non emerge una definizione di dotazione organica;

**CONSIDERATO** che di fatto la dotazione organica si estrinseca in un elenco ordinato di posti, distinti esclusivamente per categoria di ascrizione e considerati nella loro entità numerica, in modo che i profili professionali possono essere tenuti al di fuori della stessa, sotto forma di mappa/elenco da gestire in materia dinamica in funzione delle diverse esigenze;

**TENUTO CONTO** che la modalità di scelta del numero di posti da associare a ciascuna categoria di ascrizione deve ispirarsi al principio di flessibilità, avendo come riferimento gli effettivi fabbisogni di professionalità;

**DATO ATTO** del principio di separazione tra indirizzo politico amministrativo e gestione, recato dall'art. 4) D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 ss.mm.ii;

**VISTO** il sopra esposto D.Lgs. n. 165/01, ed in particolare gli articoli:

- 5) in materia di potere di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni,
- 6) in materia di individuazione di uffici e piante organiche e
- 7) in materia di gestione delle risorse umane e seguenti, relativi alla materia del Personale e degli Uffici;

**DATO ATTO** che questo Comune non versa in situazione non strutturalmente deficitaria e, anzi, che Esso risulta (giusto l'ultimo Bilancio Consuntivo approvato e relativo all'esercizio 2008) in equilibrio di Bilancio secondo i criteri ministeriali e che presenta, infine, un Avanzo di Amministrazione;

**DATO ATTO** che non vi sono conosciute ed attuali ragioni per ritenere che questo Ente non possa far fronte agli oneri diretti e riflessi del personale corrispondente alle nuove figure professionali previste;

**CONSIDERATO** che, comunque, gli oneri suddetti diverranno attuali allorquando questo Ente, nel suo autonomo potere di programmazione della copertura dei relativi posti, riterrà di attualizzare le procedure di copertura degli stessi;

**DATO ALTRESÌ ATTO** che l'Ente:

- ✚ ha una popolazione inferiore a 5.000 abitanti ed un numero di dipendenti pari ad otto unità;

**DATO ATTO** che è riferibile all'Ente il dettato dell'art. 3 comma 121 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 così come modificato;

**RICHIAMATO** il Verbale della Giunta Comunale n. 110 in data 23.12.2008, atto allegato **sub A**) alla presente proposta deliberativa quale parte integrante e sostanziale di questa, per tramite della quale veniva rideterminata, in relazione al triennio 2008 – 2009- 2010 la nuova dotazione organica dell'Ente;

**RICHIAMATO** altresì il successivo Verbale della Giunta Comunale n. 111 in data 23.12.2008 atto allegato **sub B**) alla presente proposta deliberativa quale parte integrante e sostanziale di questa, per tramite della

quale veniva approvata, sempre per il triennio 2008.2009.2010 ed ai sensi dell'art. 91, c. 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii e dell'art. 6, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii, la programmazione del fabbisogno di personale;

**VALUTATI** i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto pertanto di rideterminare la dotazione organica così come risulta dall'**allegato prospetto sub. C1... C4**), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

**VALUTATI** i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto pertanto di rideterminare la dotazione organica così come risulta dall'**allegato prospetto sub. C1... C4**), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

**DATO ATTO** che tale dotazione organica riflette le reali esigenze dell'Ente e rispetta dunque pienamente i parametri ed i vincoli imposti dalla normativa vigente;

**RITENUTO** pertanto di conseguentemente riconsiderare altresì la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008.2009.2010, in relazione al corrente esercizio così come risulta dall'**allegato prospetto sub. D1... C4**), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

**DATO ATTO** che le sopra indicate rideterminazioni conseguono in special modo alla ricostruzione delle Aree Urbanistico - Edilizia e LL.PP. ora separate per logica funzionale legate ad un diverso riconosciuto percorso professionale, le quali hanno subito una recente mobilità volontaria esterna del Responsabile di Servizio, unico dipendente di Settore;

**SOTTOLINEATO** come, riconosciute le linee politico amministrative dettate dall'amministrazione Comunale in carica e vocate, sopra ogni cosa allo sviluppo del tessuto artigiano – industriale del territorio con conseguente caduta di nuove residenzialità, la piena funzionalità delle Aree Urbanistico - Edilizia e LL.PP. è di primaria importanza per l'Ente;

**DATO ATTO** che previamente informate, in data 01.04.2009 in sede di CCIA 2008, le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL comparto Regioni-Autonomie locali stipulato il 1° aprile 1999 ed il Revisore del Conto hanno reso, nel merito, favorevole parere;

**DATO ATTO** inoltre che, in base alla consistenza della dotazione oggetto del presente provvedimento, il rapporto finale dipendenti/abitanti risulta palesemente sotto dimensionata rispetto alle necessità strutturali ed operative dell'Ente;

**RITENUTO** necessario provvedere con sollecitudine considerato che è dovere di questa Amministrazione ridefinire la nuova dotazione organica così come previsto dall'art. 34 della legge 27/12/2002, n. 289 e ss.mm.ii., aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese ad offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della Comunità;

**RICHIAMATI** i commi 1, 18, 18.bis, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni;

**RICHIAMATI** altresì gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

**DATO ATTO** che è riferibile all'Ente il dettato dell'art. 3 comma 121 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 così come modificato;

**RICHIAMATO** il dettato dell'art n. 76 c. 2 L. 06.08.2008 n. 133;

**VISTO** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

**VISTA** la legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante: “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica”;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

**VISTA** la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

**FORMULA** la seguente proposta di

## **D E L I B E R A**

**DI DARE ATTO**, in forza delle motivazioni in narrativa esposte e che qui si intendono interamente trasfuse, di rideterminare, modificandola, la nuova dotazione organica dell’Ente, ai sensi della sopra descritta vigente normativa in materia, nei termini formali di cui all’**allegato prospetto sub C1...C4**),

**DI APPROVARE altresì** ai sensi dell’art. 91, c. 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii e dell’art. 6, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii e sempre per le causali in narrativa esposte, la modificata programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008.2009.2010, il tutto come risulta dalla documentazione allegata **sub D1...D4**)

**DI DARE CONTESTUALE ATTO** che le sopra indicate allegate documentazioni, unite al presente verbale, di questo formalmente costituiscono parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** altresì che la sopra approvata rideterminazione della nuova dotazione organica dell’Ente è stata individuata, in ottemperanza ai disposti normativi in materia vigenti;

**DI INVIARE** copia della presente delibera alle Organizzazioni Sindacali;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Personale l’adozione di ogni altro atto consequenziale alla presente deliberazione;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all’Organo di Revisione Contabile per il sopra esposto accertamento di competenza;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ex art. n. 125 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii.;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. n. 134 c. 4 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii..

**BORGO VERCELLI**, 06.04.2009

**IL SINDACO**  
**DR. FRANCESCO FILICE**

-----

-----

**PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000**

*Il sottoscritto Dott. Francesco Filice, Sindaco, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, esprime sulla proposta di deliberazione sopra riportata parere favorevole per quanto di competenza ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii.*

*Borgo Vercelli, 06.04.2009*

*Il Responsabile del Servizio Personale  
Il Sindaco  
(Dott. Francesco Filice)*

-----

*Il sottoscritto Stefano Botta, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime sulla proposta di deliberazione sopra riportata parere favorevole per quanto di competenza ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii. ed attesta la copertura finanziaria della spesa.*

*Borgo Vercelli, 06.04.2009*

*Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Stefano Botta)*

-----

-----

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la sopra descritta proposta di deliberazione;

**RECEPITI** i favorevoli pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi Personale e Finanziario all'atto interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ss.mm.ii.;

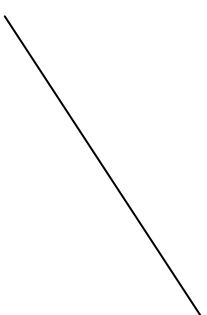
**AD UNANIMITÀ** di voti favorevoli espressi per alzata di mano

#### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la sopra esposta proposta di deliberazione che qui s'intende integralmente riportata.

**QUINDI** con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 4° Comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

*ANNULLATA*



*ANNULLATA*

*Letto, confermato e sottoscritto*

**IL PRESIDENTE**  
**Dr. Francesco FILICE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Claudio MICHELONE**

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi

Borgo Vercelli, \_\_\_\_\_

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Claudio MICHELONE**

---

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**, in carta libera ad uso amministrativo

Borgo Vercelli, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

*Si certifica che la presente deliberazione*

*è divenuta esecutiva*

Borgo Vercelli, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

<b>TABELLA - ELENCO DIPENDENTI DA VIGENTE DOTAZIONE ORGANICA -</b>				
<b>N. ord.</b>	<b>AREA FUNZIONALE</b>	<b>Nominativo dipendente</b>	<b>Categoria Giurid.</b>	<b>Profilo</b>
1	<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>Posto Vacante</b>	<b>B1</b>	<b>ESECUTORE OPERATIVO</b>
2		CASSETTA Renato	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
3		BERNASCONE Milena	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
4		<b>Posto Vacante</b>	<b>C4</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>
5		<b>Posto Vacante</b>	<b>D3</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO</b>
6	<b>DEMOGRAFICA</b>	<b>Posto Vacante</b>	<b>D3</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO</b>
7		<b>Posto Vacante</b>	<b>C4</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>
8	<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	BOTTA Stefano	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO
9	<b>TECNICO PROGETTUALE</b>	BOJERI Gloria	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO
10	<b>VIGILANZA</b>	FERRARIS Davide	C4	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE
11		<b>Posto Vacante</b>	<b>C2</b>	<b>AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE</b>
12	<b>TECNICO MANUTENTIVA</b>	FRANZONI Gianfranco	A2	OPERATORE POLIFUNZIONALE
13		BARLETTA Sabatino	B3	ESECUTORE OPERATIVO
14		COLLA Simone	B4	COLLABORATORE TECNICO

**TABELLA - ELENCO DIPENDENTI DA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA -**

<b>N. ord.</b>	<b>AREA FUNZIONALE</b>	<b>Nominativo dipendente</b>	<b>Categoria Giurid./ P.E.</b>	<b>Profilo</b>
		<b>POSTO SOPPRESSO</b>		
1	AMMINISTRATIVA	CASETTA Renato	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		<b>POSTO SOPPRESSO</b>		
2		FERRARIS Davide	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
3		Posto Vacante	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO
4	DEMOGRAFICA	BERNASCONE Milena	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
5		Posto Vacante	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO
6	ECONOMICO FINANZIARIA	BOTTA Stefano	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO
7	LAVORI PUBBLICI	Posto Vacante	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
8	URBANISTICA EDILIZIA	Posto Vacante	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO
9	VIGILANZA	Posto Vacante	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
10		MANZOTTI Giovanni	C2	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
11	TECNICO MANUTENTIVA	FRANZONI Gianfranco	A2	OPERATORE POLIFUNZIONALE
12		BARLETTA Sabatino	B3	ESECUTORE OPERATIVO
13		COLLA Simone	B4	COLLABORATORE TECNICO

ALLEGATO sub C3) al Verbale della Giunta Comunale n. 37 in data 06.04.2009.

AREA FUNZIONALE	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE					
	Tot.	CATEGORIA				Dir
		A	B	C	D	
AMMINISTRATIVA	5		1	3	1	
			<b>1 vacante</b>	<b>1 vacante</b>	<b>1 vacante</b>	
AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA	2			1	1	
				<b>1 vacante</b>	<b>1 vacante</b>	
ECONOMICO FINANZIARIA	1				1	
TECNICO- PROGETTUALE	1				1	
VIGILANZA	2			2		
				<b>1 vacante</b>		
TECNICO MANUTENTIVA	3	1	2	0		
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	

ALLEGATO sub C4) al Verbale della Giunta Comunale n. 37 in data 06.04.2009.

AREA FUNZIONALE	DOTAZIONE ORGANICA NUOVA					
	Tot.	CATEGORIA				Dir
		A	B	C	D	
AMMINISTRATIVA	3			2	1	
					<b>1 vacante</b>	
DEMOGRAFICA	2			1	1	
					<b>1 vacante</b>	
ECONOMICO FINANZIARIA	1				1	
LAVORI PUBBLICI	1			1		
				<b>1 vacante</b>		
URBANISTICA EDILIZIA	1				1	
					<b>1 vacante</b>	
VIGILANZA	2			2		
				<b>1 vacante</b>		
TECNICO MANUTENTIVA	3	1	2			
<b>TOTALE</b>	13	1	2	6	4	



ASSUNZIONI PROGRAMMATE PER IL TRIENNIO 2008.2009.2010

ANNO 2008

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale
<u>1</u>	<u>C</u>	<u>VIGILANZA</u>	<u>AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>0</u>

ANNO 2009

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Destinazione dei posti			
				Mobilità volontaria		Progressioni verticali	
				tempo pieno	tempo parz.	tempo pieno	tempo parz.
<i>1</i>	<i>D</i>	<i>URBANISTICA EDILIZIA</i>	<i>ISTRUTTORE DIRETTIVO</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Destinazione dei posti			
				Mobilità volontaria		Progressioni verticali	
				tempo pieno	tempo parz.	tempo pieno	tempo parz.
<i>1</i>	<i>C</i>	<i>LAVORI PUBBLICI</i>	<i>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

ANNO 2010

NEGATIVO

*ALLEGATO sub D3) al Verbale della Giunta Comunale n. 37 in data 06.04.2009*

*POSTI IN P.O. da destinare all'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché i posti destinati alle categorie protette*

*ANNO 2008*

***NEGATIVO***

*ANNO 2009*

***NEGATIVO***

*ANNO 2010*

***NEGATIVO***

**POSTI IN P.O. DA destinare alla mobilità volontaria ed alla progressione verticale**

**ANNO 2008**

<i>N.D.</i>	<i>Categoria o qualifica</i>	<i>TIPOLOGIA DI SERVIZI</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>Destinazione dei posti</i>			
				<i>Mobilità volontaria</i>		<i>Progressioni verticali</i>	
				<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>
<i>1</i>	<i>C</i>	<i>VIGILANZA</i>	<i>AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

**ANNO 2009**

<i>N.D.</i>	<i>Categoria o qualifica</i>	<i>TIPOLOGIA DI SERVIZI</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>Destinazione dei posti</i>			
				<i>Mobilità volontaria</i>		<i>Progressioni verticali</i>	
				<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>
<i>1</i>	<i>D</i>	<i>URBANISTICA EDILIZIA</i>	<i>ISTRUTTORE DIRETTIVO</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

<i>N.D.</i>	<i>Categoria o qualifica</i>	<i>TIPOLOGIA DI SERVIZI</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>Destinazione dei posti</i>			
				<i>Mobilità volontaria</i>		<i>Progressioni verticali</i>	
				<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>	<i>tempo pieno</i>	<i>tempo parz.</i>
<i>1</i>	<i>C</i>	<i>LAVORI PUBBLICI</i>	<i>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

**ANNO 2010**

**NEGATIVO**